



PREFEITURA
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



PLANO DE TRABALHO

1. PROPONENTE – OSC

1. ENTIDADE PROPONENTE: Fundação Universidade do Vale do Itajaí	1.2. CNPJ: 84.307.974/0001-02
ENDEREÇO e CEP: Rua Uruguai, 458, Centro, CEP 88302-901	
1.4. CIDADE: Itajaí	1.5. U.F: SC
1.6. DATA DE CONSTITUIÇÃO: 16/09/1964	1.7. DDD/TELEFONE: 47 33417500 1.8. E-MAIL: reitoria.secretaria@univali.br 1.9. SITE: www.univali.br
1.10. NOME DO RESPONSÁVEL (Presidente da OSC): Valdir Cechinel	1.11. CPF: 443.476.0209-25 1.12. C.I./ÓRGÃO EXPEDIDOR: SSP-SC
1.13. ENDEREÇO DA OSC: Rua Uruguai, 458, Centro	
1.14. CIDADE: Itajaí	1.15. U.F: SC 1.16. CEP: 88302-901
1.17. DDD/TELEFONE: 47 33417500 1.18. E-MAIL: reitoria.secretaria@univali.br	1.19. SITE: www.univali.br
Início das atividades do Programa Jovem Aprendiz UNIVALI: 2014	
Nº e validade do registro no CMDCA: Registro 028	
Endereço do local de execução do projeto: 5ª Avenida, 1100 - Municípios, Balneário Camboriú - SC, 88337-300	
Email: jovemaprendiz@univali.br	
Telefone: 47 33417805	
Imóvel: (X) Próprio () Alugado	

2. DESCRIÇÃO DO PROJETO



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



2.1. TÍTULO DO PROJETO: **Pré-Qualificação Profissional - JAU**

2.2. PERÍODO DE EXECUÇÃO:

Início: (Previsão em dia/mês/ano): 22/01/2025

Término: (Previsão em dia/mês/ano): 20/12/2025

2.3. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO:

Qualificação Profissional e Mundo do Trabalho (Lei nº10.097/00)

2.4. Descrição do objeto a ser executado e seu detalhamento, justificativa e interesse público, relacionados à parceria, incluindo a população beneficiada diretamente, bem como o diagnóstico da realidade local e seu nexos com as atividades ou metas da parceria.

HISTÓRICO

A UNIVALI vem atuando na área de qualificação profissional de jovens há muito tempo em várias cidades onde estão instalados seus *campi*. A partir de 2005, intensificou seu trabalho ao firmar parceria com o Instituto Crescer, organização não-governamental que atua nesta área, qualificando mais de 5.000 jovens desde então. O Programa Jovem Aprendiz UNIVALI de Balneário Camboriú teve suas atividades sistematizadas em março de 2014, e na região da Grande Florianópolis nos anos entre 2015 e 2018. Abaixo segue demonstrativo de quantidade dos atendimentos por ano:



Ano	Modalidade	Itajaí JAU + CRESCER	Balneário Camboriú	São José ¹	Biguaçu	Tijucas	Total por Modalidade	Total Ano
2014	Pré-qualificação Profissional	150	41	*	-	-	191	369
	Aprendizagem	178	-	*	-	-	178	
2015	Pré-qualificação Profissional	80	30	*	-	-	110	426
	Aprendizagem	180	121	15	-	-	316	
2016	Pré-qualificação Profissional	250	90	*	-	-	340	695
	Aprendizagem	263	75	17	-	-	355	
2017	Pré-qualificação Profissional	256	60	52	-	-	368	757
	Aprendizagem	260	91	38	-	-	389	
2018	Pré-qualificação Profissional	234	60	*	-	-	294	766
	Aprendizagem	250	150	72	-	-	472	
2019	Pré-qualificação Profissional	256	60	*	-	-	316	719
	Aprendizagem	260	91	52	-	-	403	
2020	Pré-qualificação Profissional	200	**	*	-	-	200	461
	Aprendizagem	149	75	37	-	-	261	
2021	Pré-qualificação Profissional	180	46	60	60	30	376	792
	Aprendizagem	234	97	85	-	-	416	
2022	Pré-qualificação Profissional	210	105	60	60	30	465	1.063
	Aprendizagem	345	121	83	-	-	598	
Total	Cidade	3935	1264	571	120	60	6.039	6.039

No decorrer dos anos de 2014 a 2022, foram atendidos diretamente 6.039 jovens/alunos nas aulas de pré-qualificação e aprendizagem do Programa Jovem Aprendiz UNIVALI. Ao considerarmos os números indiretos de atendimento (família do jovem) os números alcançam um total aproximado de 24.156 pessoas beneficiadas com as ações do programa.

É importante destacar que estes são dados brutos do programa, não considerando o impacto nas empresas e na comunidade, o que por consequência atinge um contingente muito maior de pessoas.

¹ Embora no quadro seja apresentado o nome da cidade de São José, as atividades do Programa Jovem Aprendiz Univali são realizadas em algumas das cidades da Região Metropolitana de Florianópolis, à saber: Florianópolis, São José, Biguaçu, Tijucas. Como as atividades são prestadas em um único local, os dados são computados de maneira unificada.



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



Para a realização do programa, a universidade disponibilizou sua infraestrutura física e seus recursos humanos para que os jovens selecionados tivessem acesso ao conhecimento e condições plenas para serem assimilados nas empresas de Itajaí, Balneário Camboriú, Camboriú, Tijucas, Biguaçu, São José e Florianópolis.

A UNIVALI atua em diversos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente, com intenção clara de cumprir seu papel no que tange à sua responsabilidade com a sociedade, daí a apresentação deste projeto ao CMDCA com o firme propósito de sua continuidade.

Em 2014, por meio do Decreto nº 8.373/2014 foi instituído o e-Social, instrumento de unificação da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas que tem por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição. Sabendo da importância do cumprimento deste decreto e com o intuito de cumprir a Lei da Aprendizagem, além, é claro, de ter ciência dos benefícios de ter em seu quadro de funcionários Jovens Aprendizes, várias empresas já têm convênio firmado com a UNIVALI, atuando significativamente na empregabilidade.

Há um esforço de todos os envolvidos no processo para ampliar as ações na área da qualificação profissional de jovens. Pretende-se, ter aumentado significativamente o número de vagas nas empresas, para isso, novas parcerias certamente serão firmadas nos próximos meses e mais jovens farão parte das turmas que se formarão. Promover o exercício pleno da cidadania, da ética e da responsabilidade, através da promoção da aprendizagem profissional, para a inserção de jovens e adolescentes no mercado de trabalho é uma das missões da universidade, como tal pretende ser agente do estímulo para o crescimento de pessoas e de organizações buscando com isto uma sociedade mais humana, socialmente responsável, ética, cidadã e justa.

O Programa Jovem Aprendiz UNIVALI - JAU desenvolve suas atividades em duas diferentes etapas, sendo: **Etapa 1. Pré-Qualificação Profissional** e **Etapa 2. Aprendizagem**. Em ambas etapas visa oportunizar, de forma gratuita para o jovem, espaços de qualificação pessoal e profissional de adolescentes e jovens, promovendo o ensino e a aprendizagem de conhecimentos técnicos voltados à indústria, ao comércio e à prestação de serviços, garantindo assim o fortalecimento e ampliação da convivência comunitária e exercício da cidadania.



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



Em virtude da parceria da UNIVALI com diversas empresas, após participarem do curso de Pré-Qualificação Profissional (Etapa 1), os jovens são encaminhados para inserção no mercado de trabalho como Jovens Aprendizes.

Quando o jovem já está inserido no mercado de trabalho (Etapa 2), ele continua recebendo todo suporte técnico do JAU, participando de aulas teóricas e práticas sobre as atividades relacionadas ao campo de trabalho onde está inserido, bem como, recebe o acompanhamento seu e de sua família até o término do contrato do jovem na empresa.

Atualmente o Programa JAU tem atividades estabelecidas nos municípios de: Itajaí, Balneário Camboriú, Tijucas, Biguaçu Florianópolis e São José.

JUSTIFICATIVA

Segundo Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio (PNAD) que é uma pesquisa feita pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), vivem em Santa Catarina, em torno de 1.780.000 jovens entre 15 a 29 anos, que fazem parte da População Economicamente Ativa (PEA). Destes, 178.000 estão desocupados, o que equivale a 10% desta população, que em boa parte deveria ser economicamente ativa. (<https://fiesc.com.br/pt-br/imprensa/sc-tem-menor-geracao-nem-nemdobrasil>). Isso demonstra que muito de sua população ainda está em idade ativa para atuar no mercado de trabalho. Diante desta perspectiva a qualificação profissional é condição determinante para o ingresso em um universo tão competitivo, onde o conhecimento se transforma a cada dia e exige de todos, o aprimoramento constante de suas habilidades.

Ao buscar um trabalho, o jovem encontra pelo caminho vários obstáculos, entre eles a inexperiência, o que compromete a sua contratação. A oferta de um curso de qualificação profissional possibilita aumento da empregabilidade entre os jovens, além de contribuir com a melhoria da qualidade de vida do jovem e de sua família, na medida em que tem acesso aos bens comuns. Além disso, recebe reforço em sua educação formal como cidadão consciente e é estimulado a agir de forma ética e responsável fortalecendo assim os vínculos familiares e



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



comunitários.

Por acreditar que a qualificação profissional é um caminho para a transformação de jovens é que a UNIVALI, em 2014, iniciou o processo de implantação do Programa Jovem Aprendiz em diversos *campi*. Jovens de vários bairros do município de Balneário Camboriú participam do processo de seleção que inclui inscrição, entrevista, reunião com os pais e após esses procedimentos, inicia-se o curso de qualificação profissional, com aulas, palestras com especialistas em diversas áreas do conhecimento e oficinas com os projetos de Extensão Universitária. Ao final do curso, os jovens então são encaminhados ao mercado de trabalho para ingressarem no mercado de trabalho formal como Jovens Aprendizes por meio das vagas existentes/disponibilizadas pelas empresas parceiras do Programa Jovem Aprendiz UNIVALI.

É fundamental destacar que todo trabalho é realizado por equipe de professores, técnicos e especialistas qualificados, que utilizam o espaço da universidade, salas de aula, laboratórios e auditórios, ou seja, toda infraestrutura institucional para realização das atividades.

Ao término do curso de qualificação, os alunos e seus familiares avaliaram vários aspectos sobre o curso que lhes foi oferecido e 99% dos envolvidos consideraram a infraestrutura boa e/ou ótima, quanto à alimentação 83% consideraram boa e/ou ótima. Com relação ao conteúdo ministrado, as oficinas e palestras 94% atribuíram conceito bom e/ou ótimo. Esses índices indicam que o curso oferecido aos adolescentes é de excelente qualidade na perspectiva dos próprios jovens e seus familiares.

Um projeto desta natureza busca desenvolver potencialidades de adolescentes proporcionando a estes, condições de participarem na sociedade como profissionais e como cidadãos. Bem como, estimular a responsabilidade social de empresas e proporcionar formação profissional a jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, respeitando sua condição como pessoa e auxiliando no seu processo de desenvolvimento, a fim de que exerça seus deveres e faça jus aos seus direitos como cidadão.

Este cenário permite afirmar que a UNIVALI é uma entidade que busca fortalecer a política institucional de Responsabilidade Social, contribuindo com os avanços positivos na qualificação profissional de jovens, capaz e comprometida com o destino das comunidades, contribuindo, de



maneira expressiva, com os indicadores socioeconômicos, ambientais e culturais que diferenciam tão positivamente a comunidade.

Objetivo geral:

Oportunizar atividades e espaços para formação pessoal e qualificação profissional para adolescentes e jovens, promovendo conhecimentos técnicos voltados à indústria, ao comércio e à prestação de serviço, bem como o estímulo e a ampliação à convivência comunitária e pleno exercício da cidadania.

Objetivos específicos:

- a) Possibilitar o conhecimento de processos e procedimentos existentes em empresas nas áreas administrativa, contábil, atendimento ao público, rotinas bancárias, secretariado, turismo e hotelaria, etc.;
- b) Proporcionar aos jovens condições de acesso ao ensino/aprendizagem e exercício da cidadania;
- c) Contribuir para maior empregabilidade de jovens aprendizes em nossa região;
- d) Preparar adolescentes e jovens para o mundo do trabalho;
- e) Oportunizar o encaminhamento de jovens para o trabalho respeitando a Lei do Aprendiz;
- f) Propiciar atividades socioeducativas com as famílias, objetivando fortalecer os vínculos familiares e orientar sobre a importância da construção de conhecimentos no processo de desenvolvimento do jovem;
- g) Fortalecer parcerias solidárias para pleno desenvolvimento de adolescentes e jovens;
- h) Acompanhar o desenvolvimento do adolescente ou jovem no decorrer do curso e na empresa.



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



Público atendido pelo programa

Jovens, com idade entre 15 e 21 anos, cursando ensino médio ou superior.

Em 2023 estão em atendimento pelo programa Jovem Aprendiz UNIVALI em Balneário Camboriú o quantitativo de:

Modalidade Pré-Qualificação Profissional: 120 jovens

Modalidade Aprendizagem : 96 jovens

Perfil do público atendido e de suas famílias

O público atendido deste a implantação do programa é em sua maioria constituído por famílias que se encontram em situação de vulnerabilidade social e ou econômica.

Abaixo segue quadro que apresenta um recorte da situação econômica das famílias dos jovens atendidos.

Critérios de admissão

O processo de seleção para participação no Programa Jovem Aprendiz UNIVALI inclui inscrição, entrevista, reunião com os pais e após esses procedimentos, inicia-se o curso de Pré-Qualificação Profissional, com aulas, palestras com especialistas em diversas áreas do conhecimento e oficinas com os projetos de Extensão Universitária. Ao final do curso, os jovens então são encaminhados ao mercado de trabalho como Jovens Aprendizes.

Resta ponderar que garantimos vagas específicas para jovens que são encaminhados pela rede



socioassistencial do município (CRAS, CREAS – Medidas Sócioeducativas, Serviço de Acolhimento Institucional, etc.).

Aspectos físicos

Para a realização do programa, a universidade disponibilizou sua infraestrutura física e seus recursos humanos para que os jovens selecionados tivessem acesso ao conhecimento e condições plenas para serem assimilados nas empresas de Balneário Camboriú.

3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Considerando a **Pré-Qualificação Profissional** e a **Aprendizagem** a metodologia utilizada no Programa JAU para o desenvolvimento das atividades compreende um conjunto de técnicas inovadoras, desenvolvidas e aplicadas na interação com o público alvo. Apresenta-se a prevalência na estratégia da educação popular reconhecendo o processo de “ação/reflexão/ação” como determinante para desencadear a transformação da realidade e construção coletiva dos saberes. Destaca-se ainda, que os princípios de autonomia, participação, cooperação estão permanentemente permeando as atividades. Os instrumentos e estratégias pensadas/planejadas são aplicadas simultaneamente ou de maneira específica/pontual, considerando também as demandas apresentadas no decorrer as aulas/oficinas.

Os desdobramentos das atividades efetivam-se nas seguintes ações/etapas:

- A. Planejamento: reuniões com o corpo técnico e Coordenação do Programa; reuniões com entidades que compõe a rede socioassistencial dos municípios; definição do processo de seleção e matriz curricular;
- B. Execução: Seleção e Acolhida dos adolescentes ou jovens (realizada pela equipe de profissionais do programa JAU); Participação em plenárias de conselhos de políticas públicas setoriais (com ênfase nos conselhos de direitos da criança e do adolescente, para articulação



e parceria); Execução dos Cursos; estabelecimento de parcerias com rede socioassistencial do município e região.

C. Avaliação: Acompanhamento do desenvolvimento do adolescente ou jovem no decorrer do curso e posteriormente na empresa; Atividades de divulgação do Programa, junto às empresas, com informações do Programa.

CRONOGRAMA

4.1 – META	4.2 – ESPECIFICAÇÃO/ LOCALIDADE	4.3 – INDICADOR FÍSICO		4.4 – DURAÇÃO	
		UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
Meta 1: Proporcionar aos jovens, condições de acesso ao ensino / aprendizagem e exercício da cidadania	Divulgar e receber inscrições para o processo de seleção; Realizar visitas domiciliares para processo de seleção; Selecionar 30 jovens provenientes das escolas públicas de Balneário Camboriú. Realizar entrevistas e publicar resultados dos jovens selecionados	4 turmas de 30 alunos. Duas período matutino e duas no período vespertino. Sendo duas turmas em cada semestre	120 jovens de diversas escolas públicas e privadas de Balneário Camboriú, inscritos e frequentando o curso de pré-qualificação profissional da Univali	Turma 1/2025 Janeiro	Turma 1/2025 Fevereiro
				Turma 2/2025 Junho	Turma 2/2025 Julho
Meta 2: Preparar adolescentes e jovens para o mundo do trabalho e contribuir para maior empregabilidade de jovens aprendizes em nossa região	Realizar Reunião com os pais e responsáveis dos jovens selecionados.	1	60 jovens qualificados para o primeiro emprego, por meio de reforço em sua educação formal como cidadão consciente, estimulando-o a agir de forma ética e responsável	Turma 1/2025 Março	Turma 1/2025 Junho
	Ministrar aulas com conteúdos específicos que ampliem o conhecimento sobre rotinas administrativas, ética e cidadania, etc.	1	60 jovens qualificados para o primeiro emprego, por meio de reforço em sua educação formal como cidadão consciente, estimulando-o a agir de forma ética e responsável	Turma 2/2025 Agosto	Turma 2/2025 Dezembro



Meta 3: Propiciar atividades socioeducativas com as famílias, objetivando fortalecer os vínculos familiares e comunitários orientando sobre a importância da construção de conhecimentos no processo de desenvolvimento do jovem.	Realizar visitas domiciliares para acompanhamento do jovem e sua família, assim que necessário; Realizar reuniões para apresentar e finalizar o programa no qual o jovem está inserido para seus familiares	1	Realizar visitas domiciliares para acompanhamento do jovem e sua família, assim que necessário; Realizar reuniões para apresentar e finalizar o programa no qual o jovem está inserido para seus familiares	Turma 1/2025 Março e Junho	Turma 1/2025 Março e Junho
				Turma 2/2025 Julho e Dezembro	Turma 2/2025 Julho e Dezembro
				Turma 2/2025 Permanente	Turma 2/2025 Permanente
Meta 4: Realizar seminário de Aprendizagem	Realizar Seminário de aprendizagem envolvendo todos os atores da rede socioassistencial, jovens e comunidade	1	Realizar Seminário de aprendizagem envolvendo todos os atores da rede socioassistencial, jovens e comunidade	Junho de 2025	Junho de 2025

4. PLANO DE APLICAÇÃO

DESCRIÇÃO DA DESPESA	Unidade	Natureza da Despesa Especificação	VALOR TOTAL
PESSOA FÍSICA	Contrapartida proponente	Pagamento de toda equipe de trabalho do programa	R\$ 168.420,00
PESSOA FÍSICA	Concedente	Pagamento de Prestador de serviço – Professores e Psicólogo 20h	R\$ 78.750,00
INFRAESTRUTURA	Contrapartida proponente	Pagamento dos custos com toda infraestrutura ofertada (manutenção automóvel, salas, equipamentos de projeção, laboratórios, etc.)	R\$ 50.200,00
MATERIAL DE CONSUMO	Concedente	Pagamento de alimentação/lanches servido aos alunos do curso de pré-qualificação profissional; Pagamento de combustível para realização das visitas domiciliares e institucionais; Pagamento de material didático / pedagógico fornecido aos alunos (caderno, lápis, borracha, sacola / mochila, camiseta, etc.); Pagamento de material divulgação do programa para comunidade e empresas (flyer, folder, cartilha, etc.)	R\$ 94.500,00
TOTAL PLANO APLICAÇÃO			R\$ 391.870,00



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



Indicadores qualitativos e quantitativos a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas ou de alteração da realidade local:

O processo de monitoramento e avaliação se estabelecem de maneira contínua. Vários mecanismos de acompanhamento são utilizados para identificar se as metas foram atingidas. Dentre os instrumentos utilizados estão: Entrevistas estruturadas com os jovens e seus familiares, acompanhamento da frequência, assiduidade e participação efetiva nas aulas e avaliação ao término de cada conteúdo ministrado. O monitoramento das ações se dá ainda por vários órgãos competentes entre os quais estão: (1) o Conselho Municipal da Criança e do Adolescente, por meio de apresentação de relatórios que descrevem as atividades desenvolvidas junto aos adolescentes de acordo com o cronograma estabelecido; (2) a UNIVALI, por meio de seu departamento de Extensão, que disponibiliza uma equipe exclusiva para o programa Jovem Aprendiz. Neste caso, todas as etapas do processo, desde a entrada do participante no programa até o encaminhamento do jovem ao mercado de trabalho, são monitoradas (elaboração de ficha socioeconômica, lista de presença, relacionamento com o corpo docente, execução de tarefas requisitadas pelos professores aos alunos, contato com as empresas parceiras, aplicação de questionários de satisfação e avaliação das atividades, visitas às famílias etc.) para o controle efetivo das ações propostas no projeto. (3) Todas as empresas parceiras que recebem o jovem para atuar junto ao seu quadro de funcionários. Na empresa, o jovem é supervisionado por um funcionário que acompanha as atividades do jovem aprendiz, ensinando as técnicas necessárias para a execução das tarefas. Periodicamente são aplicados questionários junto aos Jovens Aprendizes, às empresas e também às famílias para verificar se realmente o objetivo do projeto e seus desdobramentos estão sendo alcançados. Feito o levantamento, computa-se os resultados e faz-se os ajustes necessários.

Ao término de cada disciplina e/ou oficina do curso de qualificação profissional, (onde os jovens têm disciplinas relacionadas ao arco ocupacional Administração, curso Auxiliar Administrativo registrado junto ao Ministério do trabalho, como Comunicação e Linguagem, Ética e Cidadania, Organização e Preparação para o Trabalho, Processos Administrativos e



Redação técnica, entre outras) cada professor aplica instrumento de avaliação, seja em grupo ou individual, ofertando trabalhos escritos ou orais, produção textual, interpretação, entre outros que possam ser executados pelos alunos e sirvam de parâmetros para ver se os objetivos de aprendizagem foram atingidos com êxito. Durante cada disciplina é feito controle de presença pelo professor responsável.

Quando as atividades de pré-qualificação são finalizadas, os currículos dos jovens passam a fazer parte de um Banco de Talentos da universidade. As empresas são procuradas e firmam convênios com a universidade a fim de assimilar jovens aprendizes. O jovem então participa de um processo de seleção realizado pela empresa. Se assimilado, passa a integrar o quadro de funcionários como Jovem Aprendiz. Aqui está um dos grandes objetivos do projeto: a empregabilidade.

De maneira objetiva podemos citar como indicadores:

Indicador quantitativo	Indicador qualitativo
Selecionar 60 a cada semestre para realização do curso de pré-qualificação; Realizar ao menos um seminário ao ano sobre Aprendizagem, destinado a toda comunidade (empresas, jovens e instituições de qualificação).	Oferecer aulas conforme estabelecido no planejamento; Atingir 75% de satisfação dos jovens e de suas famílias com as atividades do curso de pré-qualificação.

5. CROOGRAMA DE DESEMBOLSO

5.1. CONCEDENTE (REPASSE)

MÊS	JANEIRO	ABRIL	AGOSTO
META	Meta 1 -2 -3	Meta 1 -2 -3	Meta 1 -2 -3 -4
Exercício 2024	R\$ 57.750,00	R\$ 57.750,00	R\$ 57.750,00
5.1.1. TOTAL GERAL CONCEDENTE: R\$ 173.250,00			



5.1.2. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: FIA

5.2. PROPONENTE (CONTRAPARTIDA FINANCEIRA, QUANDO HOVER)

META	JAN	FEV	MAR	ABR	MAIO	JUN
Exercício 2025	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura
	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166

META	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Exercício 2025	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura	Recursos Humanos e estrutura
	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166	R\$13.166

5.2.1. TOTAL GERAL PROPONENTE: R\$ 208.200,00

6. PREVISÃO DE DESPESAS E RECEITAS

6.1 – Receitas Previstas	6.2 – UNIDADE	6.3 – VALOR UNITÁRIO	6.4 – TOTAL
Receitas da entidade			
Receitas da entidade mantenedora	Mensalidades e Emolumentos		353.493.221,84
Receitas Municipais	Verbas		3.050.629,28
Receitas Estaduais	Verbas		1.160.093,21
Receitas Federais	Verbas		26.547336,61
Outras Receitas	Diversas		68.123.570,94

TOTAL GERAL RECEITAS: R\$ 452.374.851,88

Obs.: A Receita no quadro se refere a universidade, pois o projeto não tem receita



6.5 – Despesas Previstas	6.6 – UNIDADE	6.7 – VALOR UNITARIO	6.8 – TOTAL
Pagamento de pessoa física prestador de serviço incluindo professores, psicólogo e palestrantes	Concedente	50,00	R\$75.000,00
Pagamento de alimentação/lanches servido aos alunos do curso de pré-qualificação profissional e coffee break para reuniões e seminário	Concedente	R\$ 18,00	R\$ 97.200,00
Pagamento de material didático / pedagógico fornecido aos alunos (caderno, lápis, borracha, sacola / mochila, camiseta, etc.)	Concedente	R\$ 175,00	R\$ 11.970,00
Pagamento de material divulgação do programa para comunidade e empresas (flyer, folder, cartilha, etc.)	Concedente		R\$3.150,00
Total	Concedente	R\$	R\$ 187.320,00

7. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante da concedente, venho declarar, para os devidos fins e sob as penas da Lei, à ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA que:

- a) Nossos proprietários, controladores, diretores respectivos cônjuges ou companheiros não são membros do Poder Legislativo da União, Estados, Distrito Federal e Municípios. (Art. 39, III da Lei nº13.019/14);
- b) Nenhum dos diretores incorre nas vedações da legislação, em especial o Art. 39, VII da Lei nº 13.019/2014;
- c) A organização não possui nenhum impedimento legal para realizar a presente parceria, conforme as vedações dos Arts. 38 a 41 da Lei nº13.019/14;
- d) A organização não tem dívidas com o Poder Público;
- e) Estar ciente do inteiro teor da legislação que rege a matéria, em especial da Lei nº13.019/2014, tendo as condições legais de firmar a parceria com a Administração Pública e não incorrendo em nenhuma das vedações legais;
- f) A organização possui todos os documentos originais referentes às cópias simples de documentos apresentados (cópias de certidões, comprovantes de RG, CPF, contrato social, comprovantes de residência e outros) e que os apresentará Administração Pública quando solicitado e antes da assinatura da parceira, para fins de conferência;



P R E F E I T U R A
**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E
DO ADOLESCENTE – CMDCA
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO
ADOLESCENTE – FMDCA



g) A organização possui estrutura para a operacionalização do acordo de cooperação tal como proposto, estando ciente da obrigação de seguir as normas legais e estando ciente de que a Administração Pública não presta consultoria jurídica, técnica, contábil, financeira ou operacional;

h) A organização prestará contas dos bens transferidos a título de empréstimo temporário pela concedente destinados à consecução do objeto do acordo de cooperação;

i) A organização está apta para executar o objeto desta parceria com todas as obrigações comerciais e legais, específicas da atividade/projeto a que se propõe a executar, bem como, que atende às convenções e acordos nacionais e internacionais pertinentes;

j) A associação receberá e movimentará recursos exclusivamente em conta aberta somente para fins de convênio.

Com isso, pede-se o DEFERIMENTO do Projeto e Plano de Trabalho.

Balneário Camboriú, 18 de outubro de 2024.

VALDIR

CECHINEL

FILHO:44347

600925

Assinado de forma digital por VALDIR
CECHINEL FILHO:44347600925

Dados: 2024.10.18 11:43:11 -03'00'

Prof. Dr. Valdir Cechinel Filho

8. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

DEFERIDO ()

INDEFERIDO ()

Balneário Camboriú – SC, _____ de _____ de 20__.

Responsável pelo órgão repassador de recursos

Gestor do Acordo de Cooperação