

Processo Monitoramento e Avaliação - 5- 030/2025

De: Luciana S. - CGM - CI - CCC - CMA

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 08/12/2025 às 19:20:09

Setores envolvidos:

CGM - CI - CCC - CMA

UNIVALI - TC FMDCA n. 01-2023

Relatório de monitoramento do TC FMDCA 01-2023 - Univali.

—
Luciana Segato

Nutricionista CRN10: 0711

Matrícula 27042

Secretaria de Educação

Anexos:

[Relatorio_Monitoramento_Univali_2025.pdf](#)



RELATÓRIO TÉCNICO DE VISITA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Comissão de Monitoramento e Avaliação - Decreto Municipal n. 12.291/2025

Organização da Sociedade Civil: Fundação Univali do Vale do Itajaí

Período de Referência: 22/01/2025 a 20/12/2025

Local da Visita: 5ª Avenida, 1100, Bairro Municípios, Balneário Camboriú -SC, CEP 88337-300

Data da Visita: 02/10/2025

Membros Responsáveis:

- Luciana Segato, membro
- Mari Stela de Oliveira Gervasio, membro

1. OBJETO DA VISITA

Com o objetivo de realizar monitoramento das metas previstas no plano de trabalho, no âmbito do **Termo de Colaboração FMDCA n. 01/2023** celebrado entre a Fundação Universidade do Vale do Itajaí com o município de Balneário Camboriú/SC, a Comissão de Monitoramento e Avaliação - CMA, devidamente designada pelos Decretos Municipais ns. 12.229/2025 e 12.291/025, por meio de seus membros relacionados, acompanhou o desenvolvimento das atividades previstas no Plano de Trabalho, propostas pela entidade.

2. DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES E METAS ESTABELECIDAS (I)

Tem por objetivo oportunizar atividades e espaços de formação pessoal e qualificação profissional para adolescentes e jovens, promovendo conhecimentos técnicos voltados à indústria, ao comércio e à prestação de serviços, bem como o estímulo e a ampliação à convivência comunitária e pleno exercício da cidadania. Para alcançar o objetivo, foram elencadas as seguintes meta:

Meta	Indicador	Qtde	Periodicidade
Proporcionar aos jovens, condições de acesso ao ensino/aprendizagem e exercício da cidadania	Jovens	120	Anual
Preparar adolescentes e jovens para o mundo do trabalho e contribuir para maior empregabilidade de jovens aprendizes em nossa região	Jovens	120	Anual



Propiciar atividades socioeducativas com as famílias, objetivando fortalecer os vínculos familiares e comunitários e orientando sobre a importância da construção de conhecimentos no processo de desenvolvimento do jovem	Jovens	Não definido	Anual
Realizar seminário de Aprendizagem	Seminário	1	Junho

3. ANÁLISE DAS ATIVIDADES REALIZADAS, CUMPRIMENTO DE METAS E IMPACTO SOCIAL (II)

O projeto Pré-Qualificação Profissional - JAU oferecido pela Univali, seleciona 60 jovens por semestre (contemplando 120 jovens anualmente) visando a qualificação profissional para o mundo do trabalho. São 04 turmas, duas no período matutino e duas no vespertino que participam de aulas às quartas e quintas-feiras. As atividades incluem formação teórico-prática, acompanhamento psicossocial e ações que visam reduzir a evasão e promover a permanência dos participantes até a conclusão

Meta 1	Indicador	Qtde	Periodicidade
Proporcionar aos jovens, condições de acesso ao ensino/aprendizagem e exercício da cidadania	Jovens	120	Anual

A seleção dos participantes ocorre por meio de formulário no Google Drive, encaminhado às escolas de ensino médio da região, casas lares, CRAS e CREAS, além da divulgação institucional, em redes sociais e WhatsApp. Em fevereiro foram 215 inscritos, que a partir de estudos socioeconômicos foram selecionados 60 jovens para participarem do curso no primeiro semestre.

Em julho foram abertas novas inscrições para o segundo semestre, com a disponibilização de 60 vagas, para início das aulas em agosto e término em dezembro de 2025. Não foi informado o número de inscritos.

Meta 2	Indicador	Qtde	Periodicidade
Preparar adolescentes e jovens para o mundo do trabalho e contribuir para maior empregabilidade de jovens aprendizes em nossa região	Jovens	120	Anual



No primeiro semestre, das 60 vagas disponibilizadas, 54 jovens concluíram o ciclo formativo. Já no segundo semestre, em outubro, o programa estava com 51 jovens participantes, sendo que grande parte das desistências decorre de fatores externos ao projeto como o ingresso no trabalho formal, mudança de cidade, entre outros. Considerando estes números, o percentual de atendimento da meta até o momento é de **87,5%**.

Foi relatada pela entidade maior dificuldade em fechar as vagas no período da manhã, devido ao fato de a maioria das escolas regulares funcionarem neste turno. E que embora haja grande procura pelo projeto, apenas o número de vagas aprovado é contemplado, embora houvesse possibilidade de atender a um maior número de jovens.

Além da participação nas aulas de Postura profissional; Expressão corporal; Comunicação e linguagem; Preparação para o mercado de trabalho; Informática e Orientação profissional, são oferecidas oficinas temáticas, conforme interesse e demanda dos jovens, ministradas por professores da instituição, profissionais convidados e egressos.

Meta 3	Indicador	Qtde	Periodicidade
Propiciar atividades socioeducativas com as famílias, objetivando fortalecer os vínculos familiares e comunitários e orientando sobre a importância da construção de conhecimentos no processo de desenvolvimento do jovem	Jovens	Não definido	Anual

A presente meta contempla a realização de atendimentos aos pais e responsáveis ao longo de todo o ano, em diferentes etapas do processo formativo dos jovens. Esses atendimentos ocorrem no ato da inscrição, antes do início do curso e durante sua execução.

As intervenções são realizadas pela psicóloga e pela assistente social da instituição, tanto com os jovens quanto com seus responsáveis. O objetivo é acolher os participantes, compreender motivos de ausências, atualizar informações cadastrais e reforçar as normas de convivência da entidade. Essas ações permitem manter o bom andamento das atividades, favorecem o acompanhamento contínuo e garantem atenção às demandas individuais e coletivas, resultando em encaminhamentos e intervenções que impactam positivamente a trajetória dos jovens.

Antes do início do curso, é realizada uma reunião de apresentação com os responsáveis pelos jovens selecionados, na qual são repassadas informações sobre normas institucionais, oferta de lanche, bem como a entrega de uniforme (camiseta), entre outros aspectos relevantes. Durante a execução do programa, podem ocorrer atendimentos adicionais e visitas domiciliares pontuais, especialmente em



situações de ausência frequente dos jovens, visando a compreender o contexto e promover estratégias de permanência.

Entre setembro e outubro, foram realizados 56 atendimentos, demonstrando a regularidade e a importância desse acompanhamento para o fortalecimento do vínculo entre instituição, jovens e responsáveis.

Meta 4	Indicador	Qtde	Periodicidade
Realizar seminário de Aprendizagem	Seminário	1	Junho

O seminário de aprendizagem informado no Plano de Trabalho como evento único realizado em junho, foi substituído pela formatura e encerramento, realizada ao final de cada semestre (julho e dezembro). Em julho foi realizada esta cerimônia, onde se formaram 54 jovens, com confraternização na pizzaria local.

4. DOCUMENTOS, INDICADORES E FATOS QUE EMBASAM A VERIFICAÇÃO

Além das observações e informações coletadas durante a visita no dia 02/10/2025, embasaram a verificação, os documentos encaminhados nos Ofícios 1.880/2025 de 13/05/2025 e 3.035 de 17/07/2025.

5. CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES

No período monitorado, a execução do projeto transcorreu em conformidade com o pactuado no plano de trabalho, sendo possível acompanhar o desenvolvimento das atividades propostas e a participação dos adolescentes e jovens atendidos. Até o mês de outubro, registrou-se a permanência de 105 participantes, correspondentes a 87,5% das vagas ofertadas, o que permitiu observar a dinâmica de adesão ao programa ao longo do ciclo.

As ações formativas previstas foram realizadas segundo o cronograma estabelecido, com conclusão regular das turmas do primeiro semestre e continuidade das atividades no segundo semestre. As desistências identificadas decorreram de fatores externos informados pela entidade, sem prejuízo à manutenção das demais atividades. O acompanhamento às famílias ocorreu de forma contínua pela equipe técnica, compondo o conjunto de ações voltadas ao fortalecimento do vínculo com os participantes.





ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ
COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO – LEI n. 13.019/14
Decreto Municipal n. 12.291/2025

A cerimônia semestral de formatura foi adotada em substituição ao seminário inicialmente previsto, mantendo-se o caráter de encerramento e reconhecimento do percurso formativo. As informações apresentadas pela OSC, bem como os registros disponibilizados, permitiram à comissão observar a execução das etapas programadas.

Para os ciclos seguintes, a comissão registra a necessidade de avaliação quanto à distribuição e oferta de vagas, especialmente no período matutino, a fim de considerar eventuais ajustes que contribuam para otimizar a participação e a organização das turmas.

7. ASSINATURAS

Balneário Camboriú, 29 de novembro de 2025

Luciana Segato
Membro

Mari Stela Oliveira Gervasio
Membro





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 63DB-BDE3-4A5A-4A6E

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ MARI STELA DE OLIVEIRA GERVÁSIO (CPF 704.XXX.XXX-53) em 09/12/2025 08:41:05 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://bc.1doc.com.br/verificacao/63DB-BDE3-4A5A-4A6E>